ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета депутатов

Металлургического района

города Челябинска

от ***28.06.2022*** № ***26/1***

**ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ РАЙОНЕ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

1. Настоящий Порядок установления размеров и условий оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в Металлургическом районе города Челябинска (далее – Порядок), разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30 мая 2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Металлургического района.

2. Оплата труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из ежемесячного денежного содержания, состоящего из денежного вознаграждения и дополнительных выплат, на которое начисляется районный коэффициент 1,15.

3. Размеры денежного вознаграждения, должностного оклада и дополнительных выплат выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, приведены в приложении 1 к настоящему Порядку.

4. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, производится в виде денежного содержания, которое состоит из следующих выплат:

1) должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад);

2) ежемесячных надбавок и иных дополнительных выплат к должностному окладу. На денежное содержание муниципальных служащих начисляется районный коэффициент 1,15.

5. Размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы, приведены в приложениях 2 и 3 к настоящему Порядку.

6. Лицам, замещающим должности муниципальной службы, устанавливаются следующие ежемесячные надбавки и иные дополнительные выплаты к должностному окладу:

1) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должностей муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы(в процентах к должностному окладу) |
| Высшая | 230 - 270 |
| Главная | 180 - 200 |
| Ведущая | 150 - 170 |
| Старшая | 120 - 140 |
| Младшая | 100 – 120 |

 Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в отношении конкретного лица, замещающего должности муниципальной службы, устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) с учетом исполнения сложных профессиональных задач, высокого уровня ответственности за выполняемые функции, психологических нагрузок и профессионального стажа;

 2) ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Классный чин | Группа должностеймуниципальной службы(по Реестру) | Размернадбавки(руб.) |
| Действительный муниципальный советник 1 класса | Высшая | 6 036 |
| Действительный муниципальный советник 2 класса | 5 572 |
| Действительный муниципальный советник 3 класса | 5 104 |
| Муниципальный советник 1 класса | Главная | 4 654 |
| Муниципальный советник 2 класса | 4 179 |
| Муниципальный советник 3 класса | 3 720 |
| Советник муниципального образования 1 класса | Ведущая | 3 406 |
| Советник муниципального образования 2 класса | 2 795 |
| Советник муниципальной службы 1 класса | Старшая | 2 331 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 1 862 |
| Референт муниципальной службы | Младшая | 1 545 |

 Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается со дня присвоения лицу, замещающему должность муниципальной службы, классного чина в порядке, установленном законодательством Челябинской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Металлургического района города Челябинска;

3) ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже муниципальной службы | Размер надбавки(в процентах к должностному окладу) |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| От 15 лет и выше | 30 |

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на ее назначение или изменение размера надбавки. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области;

4) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности в порядке, установленном статьей 21 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Степень секретности | Размер ежемесячной надбавки(в процентах к должностному окладу) |
| «Особой важности» | 50 - 75 |
| «Совершенно секретно» | 30 - 50 |
| «Секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий | 10 - 15 |
| «Секретно» без проведения проверочных мероприятий | 5 - 10 |

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу составляет:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 лет и выше – 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций;

5) ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации - в размере 25 процентов должностного оклада;

6) ежемесячная надбавка за ученую степень кандидатам наук - в размере 10 процентов должностного оклада, докторам наук - в размере 20 процентов должностного оклада;

7) ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим должности муниципальной службы, - в размере 40 процентов от должностного оклада;

8) надбавка к должностному окладу за звание «Почетный муниципальный служащий города Челябинска» - в размере 10 процентов должностного оклада;

9) премия за выполнение особо важного и сложного задания.

Порядок премирования лиц, замещающих должности муниципальной службы, устанавливается отдельным муниципальным правовым актом.

Размер премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается;

10) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и материальная помощь для организации отдыха в размере одного должностного оклада.

Указанная выплата осуществляется на основании личного заявления лица, занимающего должность муниципальной службы, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Не полученные единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь для организации отдыха в текущем финансовом году, выплачивается ему в конце этого года;

11) материальная помощь лицам, замещающим должности муниципальной службы выплачивается:

- при возникновении чрезвычайных ситуаций, определяемых в соответствии со статьей 1 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

- в связи с юбилейными датами (при достижении возраста 50 лет и далее каждые последующие 5 лет);

- в связи с рождением (усыновлением (удочерением)) ребенка, заключением брака;

- для лечения;

- в связи с трудной жизненной ситуацией (под трудной жизненной ситуацией понимается ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность лица, замещающего должность муниципальной службы: инвалидность, болезнь, неблагоприятные жизненные обстоятельства, смерть близких родственников (супруг, супруга, дети, родители (родители супруга, родители супруги), родные братья, родные сестры), которую он не может преодолеть самостоятельно;

- в связи с прекращением муниципальной службы до приобретения права на страховую (трудовую) пенсию по старости (инвалидности) при наличии стажа муниципальной службы не менее 25 лет и увольнении с муниципальной службы по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы, не менее 7 лет;

-в связи с прекращением муниципальной службы по причине выхода на страховую (трудовую) пенсию по старости (инвалидности), при условии отсутствия ранее произведенных выплат по основанию, указанному в абзаце седьмом настоящего подпункта.

Решение о выплате материальной помощи принимает представитель нанимателя (работодателя) на основании личного заявления лица, замещающего должность муниципальной службы, с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства.

Выплата материальной помощи оформляется муниципальным актом. Размер материальной помощи определяется индивидуально в каждой конкретной ситуации, исходя из экономии фонда оплаты труда.

12) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Челябинской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Металлургического района города Челябинска.

7. Оплата труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, производится за счет средств, утвержденных решением Совета депутатов Металлургического района о бюджете Металлургического района города Челябинска на очередной финансовый год по фонду оплаты труда органов местного самоуправления.

Формирование расходных обязательств по фонду оплаты труда работников органов местного самоуправления производится из расчета средних схем должностных окладов.

При формировании фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления на соответствующий финансовый год предусматриваются следующие средства:

1) на оплату труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в размере:

- двенадцати денежных вознаграждений;

- ежемесячного денежного поощрения в размере двенадцати должностных окладов;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов и материальная помощь для организации отдыха в размере одного должностного оклада;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавки за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации, надбавка за ученую степень в размере фактических выплат;

2) на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы:

- должностной оклад в размере двенадцати должностных окладов;

- надбавка за выслугу лет в размере трех должностных окладов;

- надбавка за особые условия муниципальной службы в размере двадцати должностных окладов;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации, надбавка за ученую степень, надбавка за звание «Почетный муниципальный служащий города Челябинска» в размере фактических выплат;

- ежемесячное денежное поощрение в размере пяти должностных окладов;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада;

- материальная помощь для организации отдыха в размере одного должностного оклада;

- премии за выполнение особо важного и сложного задания в размере двух должностных окладов;

- надбавка за классный чин в размере четырех должностных окладов.

8. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления и используется в текущем финансовом году на выплату премий, материальной помощи и иных выплат, предусмотренных правовыми актами.

9. Представитель нанимателя (работодателя) вправе перераспределить средства фонда оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, между выплатами, предусмотренными подпунктами 1), 2) пункта 7 настоящего Порядка.

Председатель Совета депутатов

Металлургического района **А.Е. Четвернин**

Глава Металлургического района **С.Н. Кочетков**