ПРИЛОЖЕНИЕ

к проекту решения Совета депутатов

Металлургического района

города Челябинска

от ***16.12.2020*** № ***13/1***

**ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Настоящий Порядок установления размеров и условий оплаты труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы (далее – Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30 мая 2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Металлургического района.

2. Оплата труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, производится в виде денежного вознаграждения, на которое начисляется районный коэффициент 1,15.

3. Размеры денежного вознаграждения и дополнительных выплат выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, приведены в приложении 1 к настоящему Порядку.

4. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, производится в виде денежного содержания, которое состоит из следующих выплат:

1) должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад);

2) ежемесячных надбавок и иных дополнительных выплат к должностному окладу. На денежное содержание муниципальных служащих начисляется районный коэффициент 1,15.

5. Размеры должностных окладов муниципальных служащих приведены в приложениях 2 и 3 к настоящему Порядку.

6. Муниципальным служащим устанавливаются следующие ежемесячные надбавки и иные дополнительные выплаты к должностному окладу:

1) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должностей муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы(в процентах к должностному окладу) |
| Высшая | 230 - 270 |
| Главная | 180 - 200 |
| Ведущая | 150 - 170 |
| Старшая | 120 - 140 |
| Младшая | 100 – 120 |

 Размер ежемесячной надбавки в отношении конкретного муниципального служащего за особые условия муниципальной службы утверждается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) с учетом исполнения сложных профессиональных задач, высокого уровня ответственности за выполняемые функции, психологических нагрузок и профессионального стажа;

 2) ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Классный чин | Группа должностеймуниципальной службы(по Реестру) | Размернадбавки(руб.) |
| Действительный муниципальный советник 1 класса | Высшая | 3 837 |
| Действительный муниципальный советник 2 класса | 3 542 |
| Действительный муниципальный советник 3 класса | 3 245 |
| Муниципальный советник 1 класса | Главная | 2 959 |
| Муниципальный советник 2 класса | 2 656 |
| Муниципальный советник 3 класса | 2 365 |
| Советник муниципального образования 1 класса | Ведущая | 2 165 |
| Советник муниципального образования 2 класса | 1 776 |
| Советник муниципальной службы 1 класса | Старшая | 1 481 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 1 183 |
| Референт муниципальной службы | Младшая | 981 |

 Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается со дня присвоения муниципальному служащему классного чина в порядке, установленном законодательством Челябинской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Металлургического района города Челябинска;

3) ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже муниципальной службы | Размер надбавки(в процентах к должностному окладу) |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| От 15 лет и выше | 30 |

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на ее назначение или изменение размера надбавки. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области;

4) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности в порядке, установленном статьей 21 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Степень секретности | Размер ежемесячной надбавки(в процентах к должностному окладу) |
| «Особой важности» | 50 - 75 |
| «Совершенно секретно» | 30 - 50 |
| «Секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий | 10 - 15 |
| «Секретно» без проведения проверочных мероприятий | 5 - 10 |

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу составляет:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 лет и выше – 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций;

5) ежемесячная надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации - в размере 25 процентов должностного оклада;

6) ежемесячная надбавка за ученую степень кандидатам наук - в размере 10 процентов должностного оклада, докторам наук - в размере 20 процентов должностного оклада;

7) ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим должности муниципальной службы, - в размере полутора должностных окладов;

8) надбавка к должностному окладу за звание «Почетный муниципальный служащий города Челябинска» - в размере 10 процентов должностного оклада;

9) премия за выполнение особо важного и сложного задания.

Порядок премирования муниципальных служащих устанавливается муниципальным правовым актом.

Размер премий в пределах фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается;

10) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата, не полученная муниципальным служащим при предоставлении отпуска в текущем финансовом году, выплачивается ему в конце этого года;

11) материальная помощь лицам, замещающим должности муниципальной службы.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- при возникновении чрезвычайных ситуаций (авария, пожар, кража, наводнение и тому подобное);

- в связи с юбилейными (знаменательными) датами;

- для организации отдыха и лечения;

- в связи с прекращением муниципальной службы по причине выхода на пенсию по достижении пенсионного возраста, а также в связи с инвалидностью;

- в иных случаях при наличии уважительных причин, таких как трудная жизненная ситуация, сложные семейные обстоятельства и тому подобное.

Решение о выплате материальной помощи принимает должностное лицо, обладающее правом назначения на соответствующую должность муниципальной службы на основании личного заявления муниципального служащего. Выплата материальной помощи оформляется правовым актом. Размер материальной помощи определяется индивидуально в каждой конкретной ситуации;

12) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Челябинской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Металлургического района города Челябинска.

7. Оплата труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, производится за счет средств, утвержденных решением Совета депутатов Металлургического района о бюджете Металлургического района города Челябинска на очередной финансовый год по фонду оплаты труда органов местного самоуправления.

Формирование расходных обязательств по фонду оплаты труда работников органов местного самоуправления производится из расчета средних схем должностных окладов.

При формировании фонда оплаты труда работников органов местного самоуправления на соответствующий финансовый год предусматриваются следующие средства:

1) на оплату труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, в размере:

- двенадцати денежных вознаграждений;

- ежемесячного денежного поощрения в размере двенадцати должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех должностных окладов;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавки за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации в размере фактических выплат;

2) на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы:

- должностной оклад в размере двенадцати должностных окладов;

- надбавка за выслугу лет в размере трех должностных окладов;

- надбавка за особые условия муниципальной службы в размере двадцати должностных окладов;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавка за государственные награды СССР, государственные награды Российской Федерации в размере фактических выплат;

- ежемесячное денежное поощрение в размере восемнадцати должностных окладов;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере трех должностных окладов;

- премии за выполнение особо важного и сложного задания в размере двух должностных окладов;

- надбавка за классный чин в размере четырех должностных окладов.

8. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления и используется в текущем финансовом году на выплату премий, материальной помощи и иных выплат, предусмотренных правовыми актами.

9. Представитель нанимателя (работодателя) вправе перераспределить средства фонда оплаты труда выборного должностного лица, должностного лица Металлургического района города Челябинска, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, между выплатами, предусмотренными подпунктами 1, 2 пункта 6 настоящего Порядка.

Председатель Совета депутатов

Металлургического района **А.Е. Четвернин**

Глава Металлургического района **С.Н. Кочетков**